



Comune di Abetone Cutigliano

Servizio Personale, commercio, sviluppo economico e organismi partecipati.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, A CARATTERE STAGIONALE.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ricordato che con deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 20.03.2025 è stata approvato il Piano integrato di attività e organizza

zione 2025/2027 contenente, al suo interno, la sezione relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale;

Visto il D. Lgs 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs 75/2017;

Vista la L. 241/90 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" a norma dell'art. 6 della L. 246/2005;

Visto il D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;

Visto il Regolamento UE 2016/679 e s.m.i. recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;

Visto il D.P.R. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il C.C.N.L. vigente;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 114 del 29/11/2024 e, in particolare, gli artt. 70 e seguenti che disciplinano l'accesso agli impieghi;

Visto il D.P.R. 487/1994 e s.m.i., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle PP.AA. e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Vista la determinazione n. 190 del 10.04.2025 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione in oggetto;

RENDE NOTO

Che è indetto un **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, A CARATTERE STAGIONALE, DA DESTINARE AL SERVIZIO POLIZIA LOCALE.**

Il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato avrà carattere di stagionalità e la durata varierà in base alle necessità dell'Ente e, comunque, per un massimo di 5 mesi consecutivi.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Alla figura professionale in oggetto è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale dell'area contrattuale degli istruttori (CCNL 16.11.2022), integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e dalla tredicesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Sono ammessi i candidati – senza distinzione di genere – in possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana (ovvero cittadini in possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 "Accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea):

- 1) Cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e i familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- 2) Cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- 3) Cittadini di Paesi terzi che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;

c) idoneità psico fisica all'espletamento delle mansioni di Agente di Polizia Locale. L'accertamento della mancanza dell'idoneità psico fisica prescritta per l'ammissione alla selezione tale da comportare l'inabilità permanente a qualsiasi proficuo lavoro comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro. Il candidato risultato vincitore del concorso, dopo l'assunzione in servizio, sarà sottoposto dall'Amministrazione a visita medica di controllo, per l'accertamento dell'idoneità psico fisica all'impiego per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi;

d) Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;

e) agli effetti delle disposizioni dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice penale;

f) non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D. Lgs. n. 235/2012;

g) non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;

h) agli effetti delle disposizioni dell'art. 1, commi 49 e 50 della L. n. 190/2012, nonché del D.Lgs. n. 39/2013 non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni;

i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; non aver subito un

licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;

j) assenza di condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

k) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);

l) non appartenere alle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/1999 e s.m.i. (*invalidi, disabili, non vedenti, ecc.*);

m) titolo di studio previsto per l'area degli Istruttori: diploma di scuola secondaria di secondo grado (durata quinquennale);

n) conoscenza della lingua inglese (l'accertamento della conoscenza, a livello scolastico, della lingua inglese consisterà nella sola valutazione di idoneità o non idoneità, senza attribuzione di punteggio. La valutazione di non idoneità comporta la non inclusione nella graduatoria di merito);

o) conoscenza e nozioni per l'utilizzo dei principali strumenti informatici (l'accertamento della conoscenza consisterà nella sola valutazione di idoneità o non idoneità, senza attribuzione di punteggio. La valutazione di non idoneità comporta la non inclusione nella graduatoria di merito);

p) patente di guida almeno di categoria B), in corso di validità;

2. I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. Coloro che sono in possesso di un titolo di studio estero possono partecipare al concorso. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro il termine di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti. A tal fine il candidato deve specificare nella domanda di essere in possesso della dichiarazione, rilasciata dall'Autorità competente secondo le modalità di cui all'art. 332 del T.U. 31.08.1933 n. 1592, che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio richiesto nel presente bando.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Art. 2 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. Il presente avviso è pubblicato, **dal giorno 12.04.2025 al giorno 02.05.2025** nel Portale Unico del Reclutamento InPA, e sul sito internet del Comune di Abetone Cutigliano all'indirizzo www.comune.abetonecutigliano.pt.it (Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso).

2. Gli interessati alla selezione dovranno presentare la domanda esclusivamente attraverso il Portale InPA con accesso mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS, entro 15 gg dalla pubblicazione e pertanto entro e non oltre il giorno 02.05.2025 alle ore 23:59.

3. Non appena inoltrata la candidatura, il sistema invierà automaticamente una mail di conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo di registrazione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato Pdf, valevole come ricevuta.

4. Lo stesso Portale, InPA, sarà lo strumento per ogni comunicazione concernente il concorso.

5. Sullo stesso portale, e contestualmente al sito istituzionale dell'Ente, sarà pubblicata la graduatoria finale.

6. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione, nonché di sospendere temporaneamente la procedura di inserimento per portarla a termine in un momento successivo. La domanda sarà valida solo al completo invio della stessa. Al termine, la procedura restituisce una ricevuta dell'avvenuto invio. Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione consente di richiedere la riapertura della domanda già presentata per modificare o integrare i dati inseriti. In ogni caso sarà ritenuta valida esclusivamente l'ultima versione della domanda inviata. All'interno della procedura on-line è possibile richiedere l'assistenza direttamente al supporto tecnico digitando "Richiedi supporto".

7. Non sono soggetti ad imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione ai concorsi presso le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi della L. 370/1988, cui si fa espresso rinvio.

8. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi telematici o, comunque, per fatti imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

9. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

10. In caso di avaria temporanea del sistema, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al presente articolo, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

11. Non sarà possibile inoltrare la domanda né ulteriori titoli dopo la scadenza del termine.

12. Il presente bando è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento InPA, all'Albo Pretorio dell'Ente ed è disponibile sul sito internet del Comune (www.comune.abetonecutigliano.pt.it – Sezione "Bandi avvisi e concorsi" e Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso).

Art. 3 - TASSA DI CONCORSO

1. Alla domanda di concorso dovrà essere allegata la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di Euro 10,33. Il versamento dovrà essere effettuato con la modalità PagoPA:

- collegarsi al sito internet <https://www.comune.abetonecutigliano.pt.it> (scorrere verso fondo pagina web, nella sezione "Argomenti in evidenza")
- dalla home page accedere alla sezione "servizi on-line"
- selezionare "Pago PA – pagamenti on line"
- cliccare su "pagamenti on line"
- cliccare su "accedi al servizio" (Servizio pagamento PagoPA senza accreditamento)
- cliccare su "crea pagamento spontaneo"
- inserire i dati richiesti fra cui: nome, cognome, codice fiscale;
- selezionare da "dettaglio pagamento": Tassa di concorso;
- seguire le istruzioni per effettuare il pagamento;
- munirsi della ricevuta dell'effettuato pagamento ed allegarla alla domanda di concorso

2. La tassa di concorso non è rimborsabile in nessun caso.

Art. 4 – AMMISSIONE ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

Ai fini dell'ammissibilità alla selezione di cui al presente avviso, tutte le domande pervenute entro i termini indicati saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Personale del Comune di Abetone Cutigliano.

Tutti i candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti, ad eccezione dei seguenti casi che comportano l'immediata esclusione dalla presente selezione:

- domande da cui risulti il mancato possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione;
- invio della domanda con mezzi diversi da quelli indicati all'art. 2 del presente avviso e quindi solo attraverso il portale InPA;
- la presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dall'avviso;
- la mancata presentazione della ricevuta di versamento della tassa di concorso

L'elenco dei partecipanti al concorso con l'indicazione degli ammessi e degli esclusi dalla procedura è approvato con determinazione del Responsabile del Servizio Personale, che provvede alla sua pubblicazione esclusivamente attraverso il sito <https://comune.abetonecutigliano.pt.it>, nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, nonché sul Portale Unico del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>

L'accertamento della mancanza ovvero della falsa certificazione di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione o la decadenza dal trasferimento, ove già eventualmente effettuato.

Art. 5 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli, che avverrà successivamente alla prova orale, è assegnato un punteggio non superiore a 10/30.

I titoli saranno attribuiti secondo il seguente criterio:

A) Titoli di servizio: max 7 punti.

Sarà valutata per questo titolo esclusivamente l'esperienza professionale certificata o certificabile prestata nel settore pubblico, nelle mansioni corrispondenti a quelle di "Agente di polizia locale", con contratto di lavoro subordinato. Per ogni mese di servizio: **punti attribuiti 0,5**

Per periodi inferiori a quindici giorni non verrà attribuito alcun punteggio. Per periodi dal quindicesimo al trentesimo giorno si considererà un mese intero.

In caso di servizio in corso di svolgimento verrà computato il servizio prestato fino alla data di presentazione della domanda di ammissione.

B) Titoli di studio: max 1,5 punti.

- Titolo di studio della laurea triennale: **punti attribuiti 1;**
- Titolo di studio della laurea specialistica o magistrale: **punti attribuiti 1,5;**

(I titoli inferiori assorbono il titolo superiore)

C) Titoli vari: max 1,5 punti.

- uno o più incarichi professionali conferiti da pubbliche amministrazioni, attinenti alla posizione da ricoprire: **punti attribuiti 0,5;**
- uno o più corsi di perfezionamento in materie e servizi attinenti alle funzioni del posto in selezione: **punti attribuiti 0,5.**

Art. 6 – PROVE D'ESAME

La prova selettiva consisterà in una prova orale finalizzata a verificare il possesso delle conoscenze e competenze richieste dall'avviso, delle caratteristiche attitudinali e degli aspetti motivazionali dei candidati.

La **prova orale** consisterà in un colloquio individuale sulle materie d'esame. Verranno inoltre verificati gli aspetti motivazionali e le caratteristiche attitudinali/competenze trasversali del candidato.

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova d'esame. La prova si intende superata con un punteggio pari ad almeno 21/30.

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- ordinamento degli enti locali D. Lgs. 267/2000;
- elementi di diritto amministrativo e L. 241/1990 e ss.mm.ii;
- elementi di codice penale e di procedura penale;
- legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale legge 65/86;
- normativa in materia di polizia amministrativa, di pubblica sicurezza e di sicurezza urbana;
- legislazione sul commercio su area pubblica, itinerante e in sede fissa;
- codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- legge di depenalizzazione e sistema sanzionatorio vigente legge 689/1981.

Contestualmente alla prova orale, i candidati saranno sottoposti ad una verifica delle conoscenze della lingua inglese e delle conoscenze informatiche, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001.

La verifica consisterà nella lettura e comprensione di un testo e/o la traduzione dall'inglese all'italiano e/o dall'italiano all'inglese e quesiti sull'utilizzo del personal computer (ambiente MS Windows) e sul pacchetto MS Office.

La Commissione esaminatrice esprimerà su tale verifica un giudizio di idoneità/inidoneità. I candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dalla selezione.

Art. 7 – DIARIO DELLE PROVE D'ESAME E COMUNICAZIONI SULLA PROCEDURA

Il presente diario delle prove concorsuali vale come convocazione dei candidati.

Nel caso in cui non sia necessario svolgere la prova preselettiva, la prova orale si svolgerà il giorno 21.05.2025, con inizio alle ore 9.00, presso la Sala del Consiglio comunale del Comune di Abetone Cutigliano, Piazza Umberto I° n. 1 - Cutigliano.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di documento di riconoscimento in corso di validità; coloro che non si presenteranno alla prova, anche se per cause di forza maggiore, saranno considerati rinunciatari, senza alcun obbligo di comunicazione da parte dell'Ente.

Tutte le comunicazioni inerenti allo svolgimento delle prove e più in generale il presente concorso saranno effettuate esclusivamente per mezzo del sito Internet del Comune di Abetone Cutigliano (www.comune.abetonecutigliano.pt.it) e sul portale InPA.

ART. 8 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Dopo aver svolto la prova orale e assegnato il punteggio ai titoli, la commissione procederà a redigere la graduatoria il cui punteggio sarà determinato dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nella prova di esame.

La graduatoria definitiva verrà approvata dalla Responsabile del Servizio Personale a seguito di valutazione di eventuali pari merito.

A parità di punteggio sarà tenuto conto dei titoli di preferenza, ai quali i candidati abbiano diritto in virtù dell'art. 81 del Regolamento comunale dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dall'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, e dall'allegato B al presente avviso, purché specificati nella domanda di partecipazione.

Ai fini dell'applicabilità del titolo di preferenza di cui all'art. 81, comma 4 lett. m) del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, l'Ente ha accertato che ricorre la condizione di applicabilità di cui al comma 5 del medesimo articolo, risultando il differenziale tra i due generi maschile e femminile calcolato sulla base dei dipendenti in servizio al 31.12.2024 pari al 66,66% per il genere femminile.

Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso di titoli di preferenze e/o precedenza, ancorché in possesso di questo Ente, presentate posteriormente alla chiusura del presente bando.

La graduatoria finale sarà resa pubblica mediante affissione all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Abetone Cutigliano e sarà valida dalla data di pubblicazione per il periodo previsto dalle norme al tempo vigenti; dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali ricorsi.

Art. 9 – ASSUNZIONI

L'effettiva instaurazione del rapporto di lavoro sarà subordinata comunque alle norme vigenti in materia di assunzioni e spese di personale a tempo indeterminato negli enti locali nonché alla presentazione della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000, attestante:

- possesso dei requisiti di accesso posseduti anche all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro;
- l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato (in caso di sussistenza di altro rapporto lavorativo dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per il Comune di Abetone Cutigliano);
- l'assenza di altre situazioni di incompatibilità di cui all'art.53 del D. Lgs. 165/2001.

Il Comune di Abetone Cutigliano provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla presente selezione, dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, di quelli specifici relativi al profilo di Istruttore di Polizia Locale, nonché di quelli previsti dal presente avviso.

Il Comune di Abetone Cutigliano procederà alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato per l'assunzione in prova dei candidati risultanti vincitori dalla graduatoria di merito, secondo l'ordine di scorrimento della stessa.

Nel caso in cui il candidato non assuma servizio entro il termine fissato, decadrà automaticamente dalla graduatoria, salvo prova di legittimo impedimento.

Nel caso in cui per ragioni di urgenza si provveda all'immissione in servizio prima del buon esito delle verifiche d'ufficio di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se dall'esito dei controlli successivi risultino motivi ostativi all'assunzione.

Qualora, a seguito delle verifiche di cui sopra, dovessero emergere delle difformità rispetto a quanto dichiarato, il Comune di Abetone Cutigliano provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria ovvero a rettificarne la posizione all'interno della stessa.

Non si procederà all'assunzione ovvero il contratto di lavoro sarà risolto di diritto qualora dagli accertamenti medici previsti risultasse l'inidoneità allo svolgimento delle mansioni contrattualmente ascrivibili – area contrattuale degli istruttori.

In caso di falsa dichiarazione, si applicheranno le disposizioni di cui all'art.76 del DPR 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

In mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti non si darà corso all'assunzione di cui al presente bando.

Gli interessati dovranno produrre, pena la decadenza dalla nomina, esclusivamente i documenti relativi al possesso di requisiti non accertabili d'ufficio, entro un termine che verrà loro comunicato.

Art. 10 – ACCESSO AGLI ATTI

1. L'accesso alla documentazione afferente le procedure concorsuali è differito per esigenze di celerità e speditezza della procedura di selezione – ai sensi dell'art. 24, comma 4, legge 241/1990 e ai sensi di quanto previsto dalla DGR n. 1040/2017 – al termine dei lavori della Commissione Esaminatrice e della trasmissione dei relativi atti all'ufficio Personale da parte della stessa.

Art. 11 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Ai sensi del regolamento UE 679/2016 nonché del D. Lgs. n. 196/2003, in ultimo aggiornato con il D. Lgs. n. 101/2018, (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Abetone Cutigliano per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

3. Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere ai dati che li riguardano nonché agli atti della selezione in argomento, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

4. Relativamente all'informativa ai sensi del D. Lgs 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016, si fa espresso rinvio all'Allegato B) al presente avviso.

Art. 12 – DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale all'assunzione del personale mediante questa procedura. L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di selezione.

La presentazione della domanda di ammissione non determina alcun diritto in testa al candidato, anche dopo la scadenza del bando e prima dell'avvio delle procedure di selezione; in particolare, il procedimento di cui al presente concorso potrà essere interrotto in caso di sopravvenute indicazioni normative circa nuove modalità di svolgimento dei concorsi per gli enti locali.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa rinvio ai vigenti regolamenti del Comune di Abetone Cutigliano, nonché alle vigenti disposizioni normative di riferimento.

Contro i provvedimenti di cui alla presente procedura, è ammesso ricorso al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione dei provvedimenti medesimi all'Albo Pretorio del Comune di Abetone Cutigliano, oppure al T.A.R. (Tribunale Amministrativo Regionale) entro 60 giorni dalla stessa data.

Il Responsabile del procedimento amministrativo relativo alla presente selezione pubblica è la Dott.ssa Michela Sisi, funzionario amministrativo EQ. (tel. 0573/688823, e-mail: m.sisi@comune.abetonecutigliano.pt.it).

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste all'Ufficio Personale ai seguenti numeri: 0573/688823 – 688845.

Allegati al presente bando:

- All. A – Elenco titoli preferenziali;
- All. B – Informativa privacy

Abetone Cutigliano, 11.04.2025

La Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Michela Sisi